

ОАО «РЖД» // JSCo “RZD”

РЖД – ключевая железнодорожная компания в России, крупнейший работодатель и железнодорожный перевозчик, владелец и строитель железнодорожной инфраструктуры общего пользования (эксплуатационная длина железных дорог составляет 85,6 тыс. км, из них электрифицировано 44,3 тыс. км).

Компания занимает первое место по густоте грузовых и пассажирских перевозок на 1 км магистральной железнодорожной сети, имеет лидирующие позиции в мире по экологичности грузовых и пассажирских перевозок.

Численность персонала – 696,3 тыс. чел.



**БЕЛОЗЕРОВ
ОЛЕГ
ВАЛЕНТИНОВИЧ**
Генеральный директор –
председатель Правления

**OLEG
BELOZEROV**
Chief Executive Officer –
Chairman of the
Executive Board

JSCo “RZD” is the key railway company in Russia, the largest employer and the major railway carrier, the owner, and developer of the public railway infrastructure (operational length of railways is 85,6 thousand km, of which 44,3 are electrified).

The company ranks first in terms of the density of freight and passenger traffic on 1 km of the main railway network, maintains a leading position in the world in terms of environmental friendliness of freight and passenger transportation.

Number of employees – 696,3 thousand people.

ОАО «РЖД» поддерживает принципы глобального договора ООН – крупнейшей международной инициативы в сфере социальной ответственности бизнеса, входит в ассоциацию «Национальная сеть участников Глобального договора» и является участником Социальной хартии российского бизнеса.

Компания уделяет особое внимание внедрению лучших практик корпоративного управления и повышению эффективности решений, где определяющее значение имеют поручения Правительства РФ, а также документы Банка России как регулятора и Росимущества как методолога развития корпоративного управления в компаниях с государственным участием.

Стратегические приоритеты ОАО «РЖД» в области устойчивого развития и его ESG-факторов направлены на экономическую устойчивость, экологическую безопасность и социальную стабильность и отражены в корпоративных документах. Так, в принятой «Стратегии развития холдинга «РЖД» на период до 2030 года» заявлено:

- войти в топ-5 наиболее привлекательных крупных компаний-работодателей России, привлекать к работе в холдинге лучших специалистов, гарантируя конкурентоспособность заработной платы, рост производительности и улучшение условий труда, современный социальный пакет;
- отдавать приоритет «зелёным» технологиям, обеспечивать снижение нагрузки на окружающую среду в 2 раза;
- последовательно оптимизировать бизнес-портфель холдинга в соответствии с выбранной стратегией, фокусировать активность на основных и наиболее эффективных видах бизнеса, обеспечивать устойчивую синергию между элементами холдинга.

Экологическая стратегия до 2030 г. предусматривает обеспечение развития и модернизацию железнодорожного транспорта в России с опорой на «зелёные» технологии.

Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 г. закрепляет цель по обеспечению компании квалифицированным и мотивированным персоналом за счёт создания условий для повышения его эффективности и вовлечения в решение корпоративных задач, получение корпоративных медицинских, образовательных, иных услуг социального характера.

Политика холдинга в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности закрепляет приверженность концепции «Нулевого травматизма», что отражает качественно новый подход к организации системы управления охраной труда на предприятии. В его основе осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителя предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвращения любых несчастных случаев. Компания проводит планомерную профилактическую работу, направленную на предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, гибели людей.

Реализуется комплекс мер, включая: режимы управления охраной труда в зависимости от уровня производственного травматизма, контроль за функционированием системы и общественный контроль за соблюдением требований охраны труда, который осуществляют уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД», численность которых в 2022 г. – более 15 тыс. человек. В последние годы затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда превышают 29 млрд руб.

Ответственная деловая практика компании реализуется с учётом принятия мер, реализации программ, позволяющих обеспечить оптимальное использование ограниченных ресурсов и применение «зелёных» технологий, поддержание стабильности социальных и культурных систем, целостность биологических и физических природных систем.



Основные корпоративные программы и системы мер в контексте устойчивого развития, его ESG-факторов, направленные на достижение задач нацпроектов и ЦУР ООН – 2030

ПРОГРАММЫ (ПРОЕКТЫ, СИСТЕМЫ МЕР)	СООТВЕТСТВИЕ (ДОСТИЖЕНИЕ)	
	НАЦПРОЕКТЫ РОССИИ	ЦУР ООН – 2030
E – ENVIRONMENT – ЭКОЛОГИЯ		
<ul style="list-style-type: none"> – План мероприятий по охране окружающей среды на Байкальской природной территории – Комплекс мероприятий по снижению выбросов парниковых газов и низкоуглеродному развитию (энергосбережение и повышение энергоэффективности, ВИЭ, электрификация, альтернативные источники энергии) – Мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду (ресурсосберегающие технологии, охрана атмосферного воздуха, система обращения с отходами, управление водными ресурсами, снижение акустического воздействия и вибрации, сохранение биоразнообразия) 	Экология	
S – SOCIAL – СОЦИАЛЬНЫЕ		
<ul style="list-style-type: none"> – Комплексная система социальной поддержки, развития и обучения, охраны труда и здоровья работников и членов их семей – Система здравоохранения «РЖД-Медицина» – Корпоративная система профессионального обучения – План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2021–2025 гг. – Целевая программа «Молодёжь» ОАО «РЖД» – Мероприятия по поддержке уязвимых групп населения, включая маломобильных граждан и пенсионеров 	Демография Здравоохранение Образование Жильё и городская среда Производительность труда	
G – GOVERNANCE – УПРАВЛЕНИЕ		
<ul style="list-style-type: none"> – Система управления рисками и внутреннего контроля – Стратегии и корпоративные политики в области устойчивого развития и ESG-факторов: Долгосрочная программа развития 2025, Экологическая стратегия 2030, Энергетическая стратегия 2030, Комплексная программа инновационного развития 2025, Программа развития человеческого капитала 2025, Антикоррупционная политика, Политика в области охраны труда и окружающей среды, пожарной и промышленной безопасности, Концепция финансирования проектов устойчивого развития, Концепция финансирования социальных проектов 		



ЭКОНОМИКА ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА

ОАО «РЖД» стремится поддерживать высокий уровень экологической ответственности. Являясь ответственным природопользователем, компания реализует экологическую стратегию, одним из приоритетных направлений которой определено снижение негативного воздействия на окружающую среду. Перед РЖД стоит ключевая задача – формирование современной устойчивой системы управления ресурсами на основе принципов экономики замкнутого цикла.

Наиболее наглядной сферой в области ответственного отношения компании к потребляемым ресурсам является сфера обращения с отходами.

Деятельность по обращению с отходами осуществляется РЖД с учётом установленных требований, том числе в соответствии с полученной лицензией от 21.12.21 № Л020–00113–77/00114264 на сбор, транспортирование, обработку, утилизацию, обезвреживание, размещение отходов I–IV классов опасности.

На сети железных дорог эксплуатируются установки для утилизации отработанных резинотехнических и железобетонных изделий, лицензированные комплексы термического обезвреживания отходов, а также теплофикационная установка.

В 2022 г. РЖД заключили соглашение с ППК «РЭО» с целью организации комплексной системы обращения с отходами с учётом принципов экономики замкнутого цикла. В рамках взаимодействия планируется развивать такие новые направления, как переработка спецодежды, постельного белья

и поездов дальнего следования, электрического и электронного оборудования.

В рамках сотрудничества с ООО «ЕВРАЗ» в 2022 г. закуплены «зелёные» рельсы, технология производства которых включает увеличенную долю металлолома в качестве исходного сырья, что позволяет стимулировать вторичное использование ресурсов не только внутри компании, но и в целом в экономике страны.

В результате: доля отходов производства и потребления, переданных в 2022 г. на переработку, составила порядка 84% (1,3 млн т) от общего объёма отходов.

РЖД широко продвигают проект раздельного накопления вторичных ресурсов на объектах пассажирской инфраструктуры, вовлекая в этот процесс партнёров и клиентов. На вокзалах и в поездах организован раздельный сбор мусора.

На крупных вокзалах страны активно развивается сеть фандоматов для приёма пластиковых бутылок и пустых алюминиевых банок. В 2022 г. на вокзалах работало 26 фандоматов с бонусной системой для пассажиров, через которые передано на переработку порядка 200 тыс. штук тары (80% – отходы пластика, 20% – отходы бытового алюминия).

В 2023 г. планируется расширение количества фандоматов до 94 штук.

По итогам 2022 г. ОАО «РЖД» в числе компаний лидеров, вошедших в Индекс «Вектор устойчивого развития» ESG-индексов РСПП в области устойчивого развития.